



**Curso:** 20263: Programa de Pós-graduação em Ciências Contábeis - Mestrado  
Programa de Pós-Graduação em Ciências Contábeis - Esan  
**Disciplina:** 20263017 - Cultura e poder nas organizações  
**Docente(s):** Milton Augusto Pasquotto Mariani  
**Oferta:** 2021/1

## EMENTA

Evolução da Produção do Conhecimento sobre os Temas da Disciplina; aspectos; Metodológicos do Ensino e Pesquisa sobre Poder e Cultura Organizacional; o desvendar dos Padrões Culturais e das Redes de Poder em Organizações Prevalentes; padrões Culturais e Políticos em Processos de Mudança e Transformação Organizacional; Modelagem dos Processos de Mudança e Transformação: Contextualização, Auscultação, Disseminação e Sustentação; Cultura de Responsabilidade e de Sustentabilidade na Gestão de Aperfeiçoamento Contínuo das Organizações.

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Evolução da Produção do Conhecimento sobre os Temas da Disciplina
- Aspectos Metodológicos do Ensino e Pesquisa sobre Poder e Cultura Organizacional
- Aspectos Metodológicos do Diagnóstico, da Intervenção e da Gestão da Mudança e do Desenvolvimento Organizacional.
- O Desvendar dos Padrões Culturais e das Redes de Poder em Organizações. Prevalentes.
- Padrões Culturais e Políticos em Processos de Mudança e Transformação Organizacional.
- Modelagem dos Processos de Mudança e Transformação: Contextualização, Auscultação, Disseminação e Sustentação.
- Cultura de Responsabilidade e de Sustentabilidade na Gestão de Aperfeiçoamento Contínuo das Organizações.

## OBJETIVOS

- Propiciar ao aluno o arcabouço teórico-conceitual e metodológico para compreensão dos temas da disciplina.
- Analisar a influência dos padrões culturais, políticos e comportamentais sobre os processos de mudança e de desenvolvimento organizacional.
- Capacitar o aluno em métodos e procedimentos de diagnóstico, intervenção e gestão dos padrões culturais e políticos das organizações.

## AVALIAÇÃO

P1 – PROVA ORAL ATRAVÉS DE SEMINÁRIOS  
P2 – PROVA ESCRITA E REFLEXIVA

MF = P1+P2/2

## METODOLOGIA

- Aulas expositivas;
- Leituras de textos com apresentações orais individuais e em grupos;
- Análises de Estudos de Casos;
- Apresentações de Seminários;



- Avaliação escrita e Oral.

AS AULAS SERÃO SÍNCRONAS ATRAVÉS DA PLATAFORMA GOOGLE MEET.

## BIBLIOGRAFIA

- AKTOUF, Omar. Simbolismo e a cultura de empresa: dos abusos conceituais às lições empíricas. In: CHANLAT, Jean-François (org.) O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 1994. p. 39-79.
- BERGER, Peter & LUCKMAN, Thomas. A construção social da realidade. São Paulo: Vozes, 1990.
- CAMERON, K. S. W QUINN; Diagnosing and Changing Organizational Culture, - Mass. – Addison Wesley, 1999
- COX, Taylor, Jr. Cultural diversity in organizations: theory, research & practice. San Francisco, CA: Berrett-Koehler, 1993.
- DURHAN, Eunice. Cultura e ideologia. Dados – Revista de Ciências Sociais, Rio de Janeiro, v. 27, n. 1, p. 71-89, 1984.
- FISCHER, Rosa Maria – “A Modernidade de Gestão em tempos de Cólera”- RAUSP - Revista de Administração, São Paulo, V.27 pág.58-64 – Outubro/Dezembro/92.
- FISCHER, Rosa Maria. A responsabilidade da cidadania organizacional. In: FLEURY, Maria Tereza Leme (org). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.
- FISCHER, Rosa Maria. Alianças Brasil: Compreender a influência da cultura organizacional no desenvolvimento de alianças. In: AUSTIN, James (et al.) Parcerias sociais na America Latina: lições da colaboração entre empresas e organizações da sociedade civil / Banco Interamericano de Desenvolvimento, Rio de Janeiro; Elsevir, 2005
- FISCHER, Rosa Maria. Mudança e transformação organizacional. In: FLEURY, Maria Tereza Leme (org). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.
- FLEURY, Maria Tereza Leme & FISCHER, Rosa Maria. Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1989.
- FLEURY, Maria Tereza Leme (org.). As pessoas na Organização. São Paulo: Gente, 2002.
- FLEURY, Maria Tereza Leme. Gerenciando a diversidade cultural: experiências de empresas brasileiras. RAE – Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 40, n. 3, p. 18-25, jul./set. 2000.
- FLEURY, Maria Tereza Leme; SHINYASHIKI, Gilberto; STEVANATO, Luiz Arnaldo. Entre a antropologia e a psicanálise: três dilemas metodológicos dos estudos sobre cultura organizacional. RAUSP – Revista de Administração, São Paulo, v. 32, n. 1, p. 23- 37, jan./mar. 1997.
- FOUCAULT, Michel. Microfísica do poder. Rio de Janeiro: Graal, 1979.
- FOUCAULT, Michel. Vigiar e Punir. Petrópolis, Vozes, 1983..
- GALBRAITH, John Kenneth. Anatomia do poder. São Paulo: Pioneira, 1984.
- GALBRATH, Jay R. e LAWLER III, Edward E. & Associados – Organizando para competir no futuro: Estratégia para Gerenciar o Futuro das Organizações – São Paulo – Makron - Books, 1995.
- MAQUIAVEL, Nicolau. O príncipe. São Paulo: Cultrix, 1980.
- MATURANA, Humberto e VARELA, Francisco (1984). A árvore do conhecimento - As bases biológicas do conhecimento humano. Campinas: Ed. Psy, 1995
- MOHRMAN, Alan M. ,MOHRMAN, Susan Albers, LEDFORD, Gerald E. Jr., CUMMINGS, Thomas G. LAWLER III, Edward E. and Associates – Large-Scale Organizational Change – Jossey-Bass Inc. – San Francisco, 1990.
- MORGAN, G. – Imagens da organização. Atlas, SP, 1995.
- MOTTA, Fernando Claudio Prestes. Organização e poder. São Paulo: Atlas, 1986.
- MOTTA, Paulo Roberto – Transformação Organizacional: a teoria e prática de inovar - Rio de Janeiro: QualitMark Ed., 1997.
- PAGES, Max; et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 1986.
- PETTIGREW, Andrew – The Management of Strategic Change – Ed. Brasil Blackwell – USA, 1998.
- PETTIGREW, Andrew M. Contextualist research: a natural way to link theory and practice. In: LAWLER III, Edward E.; MOHRMAN, Allan M.; et al (eds.). Doing research that is useful in theory and practice. San Francisco: Jossey Bass, 1985. p. 222-249.
- RODRIGUES, Suzana Braga. The political and institutional dynamics of culture change in organizations: a



Ministério da Educação  
**Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul**  
**Coordenadoria de Pós-Graduação (CPG/PROPP)**  
***Plano de Ensino***



- longitudinal analysis. Working paper. UK: University of Birmingham, Birmingham Business School, 2003.
- SCHEIN, Edgar H. Organizational culture and leadership. 2. ed. San Francisco, CA: Jossey Bass, 1992.